

HSE LIFE

1

SPRING EDITION 2017

VEILIGHEID, GEZONDHEID
EN MILIEU NIEUWSBRIEF
voor de Olie- en Gasindustrie

NIEUWSBRIEF

MENTALE & OPERATIONELE WEERBAARHEID

HOE KUNNEN MENTALE EN OPERATIONELE VEERKRACHT HELPEN ONZE VEILIGHEID TE VERHOGEN?

In dit nummer

1. WEERBAARHEID
2. EVALUATIE HIJSEN & HEFFEN CAMPAGNE
3. LANCERING MULTIMEDIALE COMMUNICATIE PLATFORM
4. UPDATE A6 FOLDERS
5. MAXIMALE HARMONISATIE,...

WEERBAARHEID

IN EEN NOTENDOP:

In het HSElife Magazine wordt uitvoerig ingegaan op de laatste ontwikkelingen op gebied van Weerbaarheid ("Resilience"). Verschillende spelvormen, om hier op een leuke en creative manier mee op te gaan, worden toegelicht.

Weerbaarheid is voor iedereen van belang. Op het werk of thuis. Hoe ga jij om met veranderingen of als er iets gebeurt wat je niet verwacht?

HIER 5 TIPS:

1. Alert zijn op wat anders gaat dan verwacht
2. Neem de tijd om met elkaar te beoordelen wat er gaande is
3. Anticipeer wat er kan gebeuren en wat nodig is voor een aangepaste werkwijze
4. Beslis wat te doen en neem actie
5. Monitor of de gekozen aanpassingen effectief zijn



CAMPAGNE HIJSEN & HEFFEN

In het laatste kwartaal vorig jaar is in de Nederlandse Olie & Gas industrie de campagne "Samen Veilig Hijzen" uitgerold. Verschillende maatschappijen hebben hier aan deelgenomen. Wellicht heb jezelf aan een "Reflective Learning" sessie meegedaan, heb je er in je toolbox over gesproken of heb je een poster gezien.

De campagne is onlangs geëvalueerd en verschillende leerpunten worden in volgende campagnes gebruikt. Een van de leerpunten is dat er te veel materiaal is.

Om die reden zullen we ook het HSElife folder-materiaal verder vereenvoudigen. Op de achterzijde van alle HSElife boekjes zal een "5 om te onthouden" worden aangegeven van zaken die voor jou van belang zijn.



5 OM THE ONTHOUDEN

1. Volg het hijsplan op

Ontwikkel en volg een hijsplan op dat is goedgekeurd door een bevoegd persoon van hijswerkzaamheden. Gebruik het "10 vragen kaartje!"

2. Werk alleen met bevoegd en bekwaam personeel

Zorg ervoor dat alleen bevoegde bestuurders vast opgestelde of mobiele hijsapparatuur gebruiken.

3. Stel zeker dat alle middelen zijn geïnspecteerd en voorzien van een kleurcode

Inspecteer ALLE hijstoebehoren voor elk gebruik en zorg ervoor dat kleurcode of labeling van de inspectie actueel en duidelijk zichtbaar is.

4. Weet wie de leiding heeft

Stel vast wie toezicht houdt op de hijswerkzaamheden. Houd oogcontact en maak gebruik van hoorbare of zichtbare waarschuwingen bij het in- en uithijzen van ladingen, en blijf buiten het draaibereik.

5. Zorg voor een goede opstelling van de kraan en zet de omgeving af

Zorg ervoor dat het gebied rondom de kraan is afgezet, steunpoten volledig zijn verlengd en stuurlijnen worden gebruikt.

LANCERING EERSTE WERELDWIJDE MULTIMEDIALE COMMUNICATIE PLATFORM MET FULL FOCUS OP HSE

HSElife lanceert op **28 april** (World Day for Safety and Health at Work) het HSElife Videokanaal. Samen met de HSElife site, de App en de Academy is er nu het eerste multimediale platform, dat zich volledig richt op veiligheid, gezondheid en milieu.

HSElife video channel



HSElife NL website



HSElife Academy



Nieuwsbrief Poster



HSElife magazine (print & online)



App (mobility)



HSElife is al vele jaren actief in de Nederlandse Olie & Gas Industrie. Er is inmiddels een enorme hoeveelheid goede en praktische informatie voor de man/vrouw op de werkvloer! Het concept is inmiddels ook voor de UK beschikbaar (members only).

Maar we ontwikkelen door, niet zo zeer met produceren van nieuwe materialen, maar meer op het gebied om alle informatie direct bij de man/vrouw op de werkvloer te krijgen. Vanzelfsprekend speelt de leidinggevende een belangrijke rol en is de informatie ook voor hen relevant.

In het HSElife Magazine kan je ook lezen hoe steeds meer bedrijven bezig zijn met de HSElife Academy. Een handige tool om via je mobiel je kennis op gebied van Veiligheid, Gezondheid en Milieu op peil te houden.

We zijn trots en verheugd om nu het HSElife World Videokanaal te lanceren!

Een volgende stap om de man/vrouw op de werkvloer en leidinggevendenden te bereiken. Via het video kanaal zullen we je, naast ontwikkelingen binnen HSElife, ook op de hoogte houden van ontwikkelingen in de industrie. Materiaal van IOGP en andere gerespecteerde instanties zullen we voor jullie selecteren en via het HSElife World Video kanaal aanbieden.

Meld je aan, maak een Quick link op je telefoon of tablet. Het is gratis!

HSE LIFE WORLD VIDEO CHANNEL
A PART OF HSE LIFE MULTIMEDIA COMMUNICATION PLATFORM

HSElife World; Mijn Wereld – Jouw Wereld!?

TO REMEMBER OM TE ONTHOUDEN

Op dit moment wordt er hard gewerkt aan de update van alle materialen op basis van de commentaren die we vorig jaar hebben mogen ontvangen.

Dank daarvoor want alleen samen kunnen we de HSElife materialen nog beter maken!

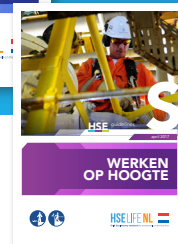
Een van de aanpassingen is de toevoeging van 5 punten om te onthouden op de achterzijde van alle HSE boekjes. De 5 punten zijn de belangrijkste onderdelen van de inhoud van het boekje en zijn die zaken die iedereen altijd zou moeten weten.

Door ze op de achterzijde van het boekje te zetten zijn ze eenvoudig en direct zichtbaar, te gebruiken in een toolbox meeting en te herhalen tijdens de Last Minute Risko Analysis!

Heb je suggesties voor verdere verbetering geef ze dan svp door aan je leidinggevende of direct via de HSElife website!

5 om te onthouden

- 1 Equipment is **uitgeschakeld** en **geblokkeerd** (lock-out/tagout)
- 2 Laat een bevoegde persoon de afsluiting **controleren**
- 3 Volg de **instructies** in de vergunning
- 4 **Tijdelijke stroombronnen** zijn bekend
- 5 Alleen **bevoegde personen** mogen de stroom weer inschakelen



MAXIMALE HARMONISATIE, MAAR UITZONDERINGEN BLIJVEN

Een bekend Nederlands gezegde is: "Uitzonderingen bevestigen de regel". Dat geldt ook voor HSElife! Alhoewel we er alles aan doen om zoveel mogelijk te harmoniseren, blijven er een aantal uitzonderingen die gewoon meer tijd nodig hebben.

Voorbeelden zijn de Life Saving Rules, de verschillende hoogte waarop men moet zijn aangeliend en het feit dat voor een aantal maatschappijen een klassikale training is vereist voor de werkvergunningen training. NAM en Engie hebben in dit kader nog een paar afwijkende zaken die op hun maatschappij specifieke site zijn aangegeven (zoals bijvoorbeeld een aparte kwik video voor NAM en een training locator die je helpt om te bepalen welke training je nog nodig hebt om voor NAM te mogen werken).

Harmonisatie is een langzaam proces, maar zoals een ander nederlands spreekwoord zegt: **"De aanhouder wint!"**