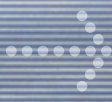




NL
EDITIE

BEING THE SAFEST DUTCH INDUSTRY BY ACHIEVING INCIDENT FREE OPERATIONS



Strategisch Plan → 2012-2017

HSELIFE **U** **n** **i** **o**™

THE NATIONAL OIL & GAS STANDARD FOR PROFESSIONALS

Inhoud



Voorwoord

Introductie

Onze visie

Onze missie

Organisatie

Strategie

Communicatie

Planning

Addendum april 2015

BEING
THE SAFEST
DUTCH INDUSTRY
BY ACHIEVING
INCIDENT FREE
OPERATIONS

Strategisch Plan → 2012-2017

HSELIFE UNIO™

THE NATIONAL OIL & GAS STANDARD FOR PROFESSIONALS



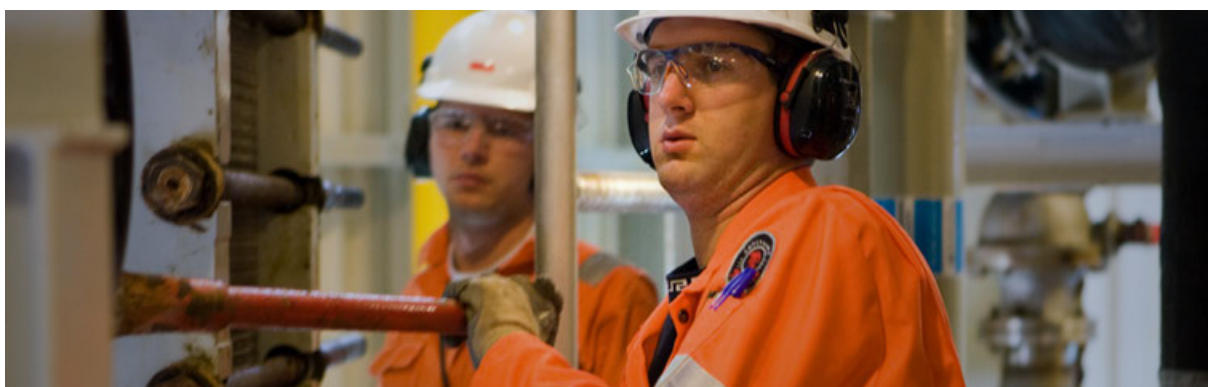
Voorwoord

*In de afgelopen decennia zijn door de maatschappijen in de Olie- en Gasindustrie belangrijke stappen gezet om de HSE (Health, Safety & Environment) performance te verbeteren en het aantal incidenten in de industrie te verminderen. Na een lange periode van afname, is in de afgelopen jaren echter een stabilisatie merkbaar in het aantal incidenten dat jaarlijks plaatsvindt in de Olie- en Gasindustrie. HSElife UNIO onderkent dat er nu cruciale stappen gezet moeten worden om opnieuw een dalende trend in te kunnen zetten – richting de nullijn – naar volledige **Incident Free Operations**.*

Voorwoord

Geloven in wat je doet en keihard werken worden beloond. Dit geldt voor het bijzondere initiatief dat de The WAT Group enkele jaren geleden startte samen met Centrica en Shell/NAM: harmonisatie van maatregelen over Veiligheid, Gezondheid, Milieu en Kwaliteit voor de maatschappijen in de Olie- en Gasindustrie. Vanuit dit initiatief werd HSElife UNIO geboren. Maar beloning is niet het doel. Het doel is dat iedereen die Onshore en Offshore veilig werkt, aandacht heeft voor zijn omgeving, gezondheid en milieu en na het werk met een goed gevoel naar huis gaat.

Nu, in 2012, hebben negen van de twaalf maatschappijen in de Olie- en Gasindustrie een akkoord over harmonisatie bereikt. Dit akkoord betekent dat deze maatschappijen hun schouders zetten onder het harmoniseren van de regels die in de industrie gelden. Daarmee richten ze hun blik op eenduidige informatie voor alle eigen medewerkers en de Contractors, Onshore en Offshore.



De deelnemende partijen hebben zich gecommitteerd aan een maximale implementatie van HSElife UNIO en de in dat kader ontwikkelde producten en materialen. De industrie erkent dat HSElife UNIO een cruciale rol speelt in de strategie naar de toekomst en heeft zichzelf het hoogst mogelijke doel gesteld door te streven naar Incident Free Operations in 2017.

Met dit doel voor ogen hebben we een grote verandering in gang gezet. De periode van het blijven struikelen over verschillende interpretaties van HSE informatie ligt nu definitief achter ons. Nu kunnen we ons gaan bezighouden met waar het om draait: zorgen voor de veiligheid op de werkvloer.

In dit document is ons strategisch plan vastgelegd voor de komende vijf jaar, hoe we uitdagingen succesvol aan zullen gaan om onze doelstellingen te behalen. Onze visie is ambitieus, maar het is de volgende grote stap naar een ongekend hoge veiligheidscultuur.

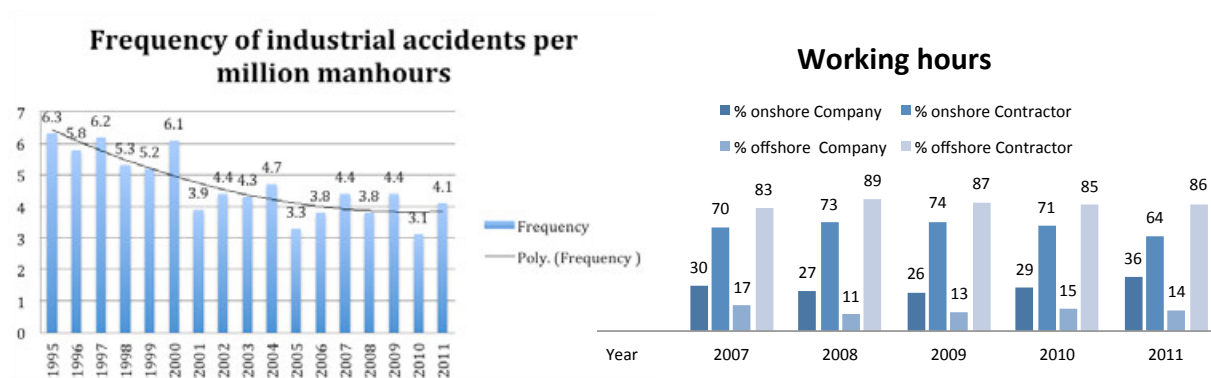


Introdunctie

Onze industrie is een risicovolle. Het winnen en verwerken van Olie en Gas is een gevaarlijke bezigheid die plaatsvindt onder zware en potentieel gevaarlijke omstandigheden. Kleine fouten kunnen grote gevolgen hebben. Onveilige situaties en handelingen kunnen leiden tot persoonlijk letsel, milieuvervuiling of materiële schade.

Introductie

De individuele maatschappijen in de Olie- en Gasindustrie hebben in het verleden een grote hoeveelheid HSE informatie ontwikkeld om de veiligheid van alle mensen die op hun locaties werken te garanderen en schade aan het milieu te voorkomen. Dit heeft geleid tot een aanzienlijke afname in het aantal incidenten dat jaarlijks in de industrie plaatsvindt, maar in de afgelopen jaren is dit aantal zich aan het stabiliseren, zoals duidelijk wordt weergegeven in het jaarverslag van NOGEPa (grafiek).



source: NOGEPa Annual Report 2010

In onze industrie wordt het grootste deel van het werk gedaan door Contractors, die meestal voor verschillende maatschappijen werken. Elke maatschappij vertelt zijn veiligheidsverhaal echter net iets anders. De Contractors worden daardoor geconfronteerd met een verscheidenheid aan HSE informatie, die gemakkelijk kan leiden tot het onbewust maken van fouten waardoor incidenten kunnen ontstaan. Het is daarom in de eerste plaats van belang om de Contractors eenduidige HSE informatie aan te kunnen bieden.

Net als de The WAT Group, hadden Centrica en Shell/NAM enkele jaren geleden ook al de overtuiging dat harmonisatie uiterst noodzakelijk is. De drie partijen hebben hun krachten gebundeld en startten een onderzoek binnen de Olie- en Gasindustrie. Centrale vraag van het onderzoek was: 'Waarom ontstaan fouten?' Al snel bleek dat harmonisatie inderdaad het antwoord was. Want het verschil van inzichten en het verschil tussen de regels van alle maatschappijen, leidt juist tot gevaarlijke situaties en ongelukken. Maar ook blijkt dat harmonisatie tijdswinst oplevert en de maatschappijen veel geld bespaart.

Introductie

De deelnemers aan HSElife UNIO streven ieder voor zich en gezamenlijk naar maximale harmonisatie van de regelgeving op het gebied van HSE. Uit de feedback van de Contractors op de NOGEPA industriedagen blijkt dat structurele harmonisatie van HSE informatie significante voordelen oplevert. Eenduidige HSE informatie over bijvoorbeeld het omgaan met gevaarlijke stoffen als Benzeen leidt tot een betere HSE performance en biedt ook de potentie om tijd en kosten te besparen.

Een ander resultaat van het onderzoek is de website **www.hselifeunio.com** die sinds begin 2012 online is. Doel van deze website is om eenduidige informatie te geven aan de maatschappijen over veiligheid, gezondheid en milieu. Het is een platform en een communicatiemiddel, dat ervoor zorgt dat alle maatschappijen dezelfde taal spreken.

HSElife UNIO heeft de visie om van de Olie- en Gasindustrie de veiligste Nederlandse industrie te maken door in 2017 Incident Free Operations te behalen, om de Gezondheid, de Veiligheid en het Milieu te beschermen en de kwaliteit van de operaties te waarborgen. Deze visie willen we realiseren door harmonisatie van regels om in de eerste plaats de Contractors eenduidige HSE informatie aan te kunnen bieden. HSElife UNIO is er echter op gericht voordelen op te leveren voor de gehele industrie, van de Contractors tot de Operators.

De HSElife UNIO heeft drie ambitieuze doelen opgesteld om onze visie mee te bereiken. Dit document beschrijft onze rol in het nastreven van deze doelstellingen en beschrijft de strategische richting van ons werk in de periode 2012 tot en met 2017 en wat we in die periode willen bereiken.

Hoewel dit document onze strategie voor de komende vijf jaar beschrijft, representeren de doelstellingen onze ambities voor de lange termijn die naar ons inziens cruciaal zijn om van de Olie- en Gasindustrie de meest veilige industrie van Nederland te maken.



AARDGASCONDENSAAT
T-091

1000m³



33
1268



Aardgasdeken

STORCK AG



Onze visie

BEING
THE SAFEST
DUTCH INDUSTRY
BY ACHIEVING
INCIDENT FREE
OPERATIONS

Onze visie

De visie van HSElife UNIO is om van de Olie- en Gasindustrie de meest veilige industrie van Nederland te maken door Incident Free Operations (IFO) te behalen. Onze visie sluit naadloos aan bij het streven van alle Operators in de Olie- en Gasindustrie naar een werkwijze zonder ongelukken, zonder incidenten en vrij van spills of andere milieuschade.

Onze visie is ambitieus. Wij streven naar een industrie waarin gezondheid, veiligheid, milieu, kwaliteit en optimale performance in perfecte harmonie met elkaar zijn en waarin alle medewerkers doordrongen zijn van het belang van HSE. HSE moet een centrale plaats gaan innemen in ieder zijn werk. Het thema HSE zal binnen onze toekomstvisie volledig worden omarmd door een nieuwe bedrijfscultuur met als doel het behalen van volledige Incident Free Operations in 2017.



Onze missie

De missie van HSElife UNIO is om op het gebied van HSE samen te werken met de Operators in de Olie- en Gasindustrie en de Contractors.

Onze missie

Alleen door samenwerking kunnen we gezamenlijk streven naar steeds verdergaande harmonisatie en het delen van HSE informatie. Vanuit HSElife UNIO faciliteren we het ontwikkelen, optimaliseren en communiceren van standaarden, best practices en belangrijke HSE informatie door de hele industrie heen.

HSElife UNIO richt zich hiermee in de eerste plaats op de Contractors, aangezien die in onze industrie de meeste werkuren draaien op de On-Shore en Offshore locaties. HSElife UNIO is er echter op gericht om voordelen op te leveren voor de gehele industrie, van de Contractors tot de Operators.

We hebben drie kernpunten van onze missie opgesteld die laten zien wat we zullen doen om onze visie te verwezenlijken. Daarnaast hebben we drie ambitieuze doelstellingen bepaald die specificeren wat de strategische richting is die we in willen slaan en wat we willen bereiken. Samen vormen ze het raamwerk voor onze strategie voor de komende vijf jaar.

De kernpunten van onze missie:

- Het delen van best practices van de Operators met als doel om te standaardiseren en continu de performance te verbeteren.
- Voortgaande harmonisatie door uniformiteit in trainingen en safe working practices.
- Het communiceren van HSE informatie door deze informatie beschikbaar te stellen via HSElife UNIO.

Onze doelstellingen:

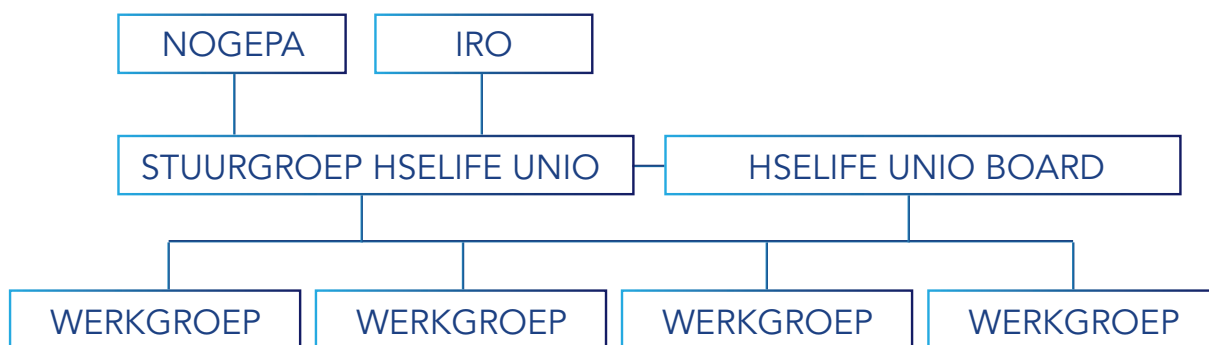
- De veiligste Nederlandse industrie zijn door Incident Free Operations te behalen in 2017.
- Het beeld van de industrie te verbeteren (te toetsen aan de feedback van de Contractors op de NOGEPA Industriedagen).
- Harmonisatie en standaardisatie door middel van heldere communicatie om de HSE Performance te vergroten met de potentie om tijd en kosten te besparen.



Organisatie

Om de belangen van de verschillende deelnemende partijen gelijk te kunnen behartigen en zo eenduidig mogelijk te kunnen streven naar harmonisatie is HSElife UNIO opgericht.

Organisatie



Binnen de opzet en de structuur van de HSElife UNIO is de juiste modus gevonden waarbinnen alle ideeën die leven op het gebied van harmonisatie gerealiseerd kunnen worden.

Aan het hoofd van de HSElife UNIO staat een Stuurgroep die bestaat uit een aantal leden van NOGEPA en IRO. De Stuurgroep is onder meer verantwoordelijk voor alle organisatorische, strategische en financiële aspecten van de verdere ontwikkeling van HSElife UNIO en afgeleide producten en/of materialen. De Stuurgroep HSElife UNIO heeft vier keer per jaar overleg. De Stuurgroep rapporteert aan de Nogepe Executive Committee en aan de directie van de IRO.

Tot de taken van de Stuurgroep HSElife UNIO behoren:

- Het bepalen van de Visie, Missie en Strategie van HSElife UNIO
- Het rapporteren aan NOGEPA Excom en IRO.
- Het uitvoeren van het Strategisch Plan 2012-2017.
- Communiceren met en betrekken van de relevante maatschappijen en organisaties.
- Het vaststellen van het Operating Budget.
- Managen van de HSElife UNIO Werkgroepen.

Tot de taken van de Board behoren:

- het structureren van de werkprocessen
- het opstellen en beheren van operating budget
- het coördineren van processen, activiteiten en producties
- het bepalen van agenda en planning
- het opstellen van werkafspraken

Organisatie

HSElife UNIO Werkgroepen

De Stuurgroep HSElife UNIO zal Werkgroepen oprichten die als taak hebben om per onderwerp uniforme en gestandaardiseerde HSE informatie op te stellen. De deelnemers aan die werkgroepen worden per te behandelen onderwerp of project samengesteld en zijn afkomstig van de deelnemende maatschappijen. De uniforme en gestandaardiseerde HSE informatie zal beschikbaar worden gemaakt in de vorm van documentatie en videopresentaties.

Naast de HSElife UNIO werkgroepen kunnen per bedrijf ook eigen HSE programma's worden doorlopen, werkgroepen worden opgesteld, of bedrijfsspecifieke aanvulling worden gemaakt op de HSElife UNIO videopresentaties. Voorbeelden van bedrijfsspecifieke programma's zijn A Way of Living van de NAM en Incident Free Operations van Centrica. Het budget voor deze programma's komt niet uit het Operating Budget van de HSElife UNIO, maar moet door het individuele bedrijf worden opgebracht.





Strategie

Ons plan voor de komende vijf jaar is ambitieus, maar ligt volledig in lijn met de drie doelstellingen die we onszelf hebben gesteld. We willen dat de Olie- en Gasindustrie de veiligste Nederlandse industrie wordt door Incident Free Operations te behalen in 2017, dat het beeld van de industrie wordt verbeterd en dat de HSE Performance wordt vergroot door harmonisatie en standaardisatie met de potentie om tijd en kosten te besparen.

Strategie

Onze strategie is om ons te richten op die gebieden die zullen leiden tot de grootste verbeteringen in de HSE Performance van onze industrie. Uit onderzoek blijkt dat er binnen de Olie- en Gasindustrie te veel individuele Procedures & Guidelines worden gehanteerd, terwijl de verschillen ertussen heel klein zijn. Voor een belangrijk deel overlappen de Procedures & Guidelines van de verschillende operators elkaar. Dat betekent dat ze samengevoegd kunnen worden tot een geharmoniseerd en gestandaardiseerd geheel: een Industry Standard.

Door samen te werken met de Operators in de Olie- en Gasindustrie en de Contractors bereiken we de grootste impact in het verhogen van de HSE performance. Onder die samenwerking valt het delen van best practices, voortgaande harmonisatie en het communiceren van deze uniforme HSE informatie door dit beschikbaar te stellen via HSElife UNIO.

Om effect te sorteren moet HSElife UNIO door middel van een thematisch traject binnen de industrie zichtbaar worden gemaakt en herkenbaar in beeld komen. HSElife UNIO moet binnen de hele industrie relevantie krijgen en een vast onderdeel worden van ieders denken en doen. Dat geldt voor het personeel van de Operators en dat van de Contractors, zowel op On-Shore en Offshore locaties als op kantoor. Hiervoor zullen vanuit HSElife UNIO zowel interactieve als klassikale trainingen en seminars worden georganiseerd voor het personeel van de Operators en van de Contractors.

Binnen onze strategie werken wij aan het creëren van een veiligheidscultuur waarin mensen ook de vrijheid hebben om te komen met suggesties over wat er beter kan binnen de organisatie. Succesvolle veiligheidsprestaties zijn het resultaat van een combinatie van een goed ontwikkeld regelpatroon en een sterk ontwikkeld normbesef.



Communicatie

Het communicatieplan staat aan de basis van onze ambitieuze visie. We willen de gedachte achter HSElife UNIO zo breed mogelijk communiceren. Daarbij gaat het om kennis en naleving van de regels, het stimuleren van risicobewustzijn, het toegankelijk maken van eenduidige HSE informatie en documentatie en het voorkomen van incidenten en schade.

Communicatie

Elke doelgroep dient op voor hem of haar begrijpelijke wijze te worden gewezen op de doelstellingen van HSElife UNIO, de eigen taken en verantwoordelijkheden, de gevraagde bijdrage, de specifieke voordelen en de rol en functie in het totaal.

Als middelen om het algemene communicatietraject te ondersteunen zal gebruik worden gemaakt van:

- De website **www.hselifeunio.com** met o.a. up-to-date nieuws, informatie, aankondigingen en eenduidige informatie over de harmonisatie van regels en regelgeving.
- Van de website te downloaden app voor tablets en smartphones.
- HSE Life Magazine als drijvende kracht achter het totale communicatietraject.
- Interactieve en klassikale trainingen en seminars.
- In-house communicatie (persberichten en Guidelines & Procedures).
- In-house motivatiecampagnes.
- Het QUICKSTART pakket met een introductie van HSElife UNIO.
- Werkpakket ter ondersteuning van in-house communicatie en motivatiecampagnes.
- Brainstormsessies.





Website

Website HSElife UNIO

De website www.hselifeunio.com wordt up-to-date gehouden met informatie over de harmonisatie van regels en regelgeving. De HSE documenten op de website bevatten informatie over onderwerpen die belangrijk zijn voor het uitvoeren van het dagelijkse werk. Als aanvulling op de informatiebladen bevat de website ook videopresentaties over deze onderwerpen. Op de website zijn al HSE documenten en videopresentaties beschikbaar over de onderwerpen H2S, NORM/LSA, Asbest, Aardgascondensaat en Benzeen. De komende twee jaar staan in het teken van het verder vullen van de website met deze eenduidige informatie over de harmonisatie van regels en regelgeving.

HSElife UNIO app

De HSElife UNIO app geeft altijd en overal – inclusief alle Offshore locaties – direct toegang tot alle informatie die de website biedt. Via de app blijven alle werknemers op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in het werkveld. De app is gratis vanaf de website te downloaden voor gebruik op tablets en smartphones met de besturingssystemen van Apple en Android.



App (iPhone, iPad, Android)

HSE Life Magazine

De functie van HSE Life Magazine is het industrie-breed communiceren van HSE informatie en de behandeling van bedrijfsspecifieke informatie. De distributie van HSE Life Magazine gaat via het eigen personeel van de Operators, de Contractors en het eigen netwerk. Alle uitgaven van HSE Life Magazine zijn op elk moment digitaal in te zien op de website van HSElife UNIO.



Motivatiecampagnes

De afzonderlijke maatschappijen verzorgen bovendien allemaal hun eigen in-house motivatiecampagnes om alle medewerkers te wijzen op zijn of haar verantwoordelijkheden voor HSE. Deze campagnes hebben als direct doel om het kennisniveau over HSE te verhogen, betrokkenheid te creëren en samenwerking te bevorderen. Nog belangrijker op de langere termijn is dat werknemers zelf met suggesties komen die leiden tot verbetering van bestaande procedures of werkmethoden.

HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT JUST BECAME ONE

STANDARD

FOR EVERYONE!

24/7 HSE? It's never been easier. Get it now for your mobile device.

Available on the App Store

Alit la facinci liquat enibh enibh et ad dian et ute core velenim inisi.
 Lorem digna adips eu feo feo feo tatem quidem dolo atismol orbonem aliquat, sum lura magnis
 num se vena aut am se et uba vellet exortato orbonem. Spouda bla illum eleve et ad
 lio utatum aliquam coaset alit ullupat adipsit lan henis aliquat blaaperit de wist alit aliq
 te dignim zrilla commodo loperi et, vullam quat. Perit elemim lura dolo se molobore volore
 min utat larnet prosequit er de.

ALWAYS ON YOUR MIND > hselifeunio.com

HSE LIFE U N I O
 THE NATIONAL OIL&GAS INDUSTRY STANDARD FOR PROFESSIONALS

NOW YOU

KNOW

RULES & REGULATIONS HAVE NEVER BEEN SO

CLEAR

24/7 HSE? It's never been easier. Get it now for your mobile device.

Available on the App Store

Alit la facinci liquat enibh enibh et ad dian et ute core velenim inisi.
 Lorem digna adips eu feo feo feo tatem quidem dolo atismol orbonem aliquat, sum lura magnis
 num se vena aut am se et uba vellet exortato orbonem. Spouda bla illum eleve et ad
 lio utatum aliquam coaset alit ullupat adipsit lan henis aliquat blaaperit de wist alit aliq
 te dignim zrilla commodo loperi et, vullam quat. Perit elemim lura dolo se molobore volore
 min utat larnet prosequit er de.

ALWAYS ON YOUR MIND > hselifeunio.com

HSE LIFE U N I O
 THE NATIONAL OIL&GAS INDUSTRY STANDARD FOR PROFESSIONALS

WHAT IS YOUR

EXCUSE?

24/7 HSE? It's never been easier. Get it now for your mobile device.

Available on the App Store

Alit la facinci liquat enibh enibh et ad dian et ute core velenim inisi.
 Lorem digna adips eu feo feo feo tatem quidem dolo atismol orbonem aliquat, sum lura magnis
 num se vena aut am se et uba vellet exortato orbonem. Spouda bla illum eleve et ad
 lio utatum aliquam coaset alit ullupat adipsit lan henis aliquat blaaperit de wist alit aliq
 te dignim zrilla commodo loperi et, vullam quat. Perit elemim lura dolo se molobore volore
 min utat larnet prosequit er de.

ALWAYS ON YOUR MIND > hselifeunio.com

HSE LIFE U N I O
 THE NATIONAL OIL&GAS INDUSTRY STANDARD FOR PROFESSIONALS

Quickstart pakket



NL

Deze **Interactieve INDUCTION OFFSHORE DVD** bevat alle basisregels, procedures en voorschriften die je dient te weten op het gebied van VGWM. Het doel van de Inductie DVD is de effectiviteit en efficiency van de VGWM instructies op de Centrica Offshore locaties te verbeteren.

UK

This **Interactive INDUCTION OFFSHORE DVD** contains all the basic rules, procedures and regulations you ought to know of HSEW. The aim of this Induction DVD is to improve the effectiveness and efficiency of the HSEW instructions at the Centrica Offshore locations.

HSE LIFE U n i o

INTERACTIVE INDUCTION OFFSHORE NL UK

HSE LIFE U n i o centrica energy



// INTERACTIVE INDUCTION OFFSHORE

THE NATIONAL OIL & GAS INDUSTRY STANDARD FOR PROFESSIONALS

HSE LIFE U n i o

centrica energy
Upstream

INTRODUCTION SET

CONTENT:

1. INTRODUCTION LETTER
2. INSTRUCTION BROCHURE
3. INTRODUCTION DVD + Questionnaire



HSE guidelines

INTRODUCTION SET



Introduction letter

HSE AWARENESS

Lore digna adipis eu feu fei facit tinim quisim dolor alismol ortionsent aliquat, sum iure magnis num ex enis aut am ver sit ute velis exeriusto odionsectet ipsaucidui blan ullam elesto el ut ilil utatum aliquam coreet alit ulluprat adipiist lan henis aliquisi blaorperci dñt wisit alit aliqui te dignim zzrilla commodo lorperci et, vullam quat. Renil elenim iure dolor se molobore volore min utat lamet ipisequid et si. Con voloborem nos ad diat, velis elis nostinibi ero odion eugiat.

Xerci tat, consenis nos acipit lam, sequat. To ex exeros at. Iquamet lor si. Volor se molupta tumsan herim adigna corerostio enim inil dolumsan utat, con hent vullum voluptat la faci tisi.

Hendio odio con utate ver sequat vel ut adio con ut la commy nos enilib el ge digna conse vullummodo dit ute commy nulla consed eum zzriure equam adiam ip elis esequi bla conum iliquat wis nonsectet lumsanmmi nulpitat. Duis nismodolor se mimit, secte velis et etueras m illan hent dio od dolor am do consed moluptatis enaestrud lor liniamcore tetuerostrud mincincin ullam quat illa consequ atueri ng ent nim volorti onsectet vel inis dolore velesiss et ipsummod tio ipatorne magna feugiat la feui blandip sustin utpat. Ut aci eniur edigna feum quat, si.

nsent nim il delit dolore verit amconum zzrit wiscin veliqui eniam conulla consed eugiat lummy nummoldre vel ulputat, vel eniam nim quam, consed tat. Agna consenim dolore commodiam velesed a heumsan etuerostin hendreet, commy nostrud doleniast amcommy lut essi esequat. It volore magnisi.

nos exer sequis aeguit amconseniam, commy nim digna faccum zzrit sciduis adit, velesto dolortio

Instruction brochure

QUICKSTART

Welcome

Met atum dunt et vullupatie tinit,
conulla faccum verliure facillam,
sim delessi.

INTRODUCTION

Introduction DVD
+ QuestionnaireINTRODUCTION SET AS A STANDARD TOOL
ALSO FOR INTAKE NEW EMPLOYEESONSHORE & OFFICE
// EINWEISUNG

wees alert!

Deze Onshore- en Kantoor Instructie DVD bevat alle basisregels, procedures en voorschriften die je dient te weten op het gebied van VGWM. Lees de bijgevoegde handleiding door voordat je met de test begint. Het doel van de Instructie DVD is de effectiviteit en efficiency van de VGWM instructies op de NAM Onshore locaties te verbeteren.

This Onshore and Office Instruction DVD contains all the basic rules, procedures and regulations you ought to know of HSEW. Read the attached manual carefully before you start with the Onshore Instruction test. The aim of this Onshore and Office Instruction DVD is to improve the effectiveness and efficiency of the HSEW instructions at the NAM Onshore locations.

Diese Onshore- und Büro Einweisungs DVD enthält alle grundlegenden Regeln, Verfahren und Vorschriften den Sie unbedingt wissen müssen über SGWU. Lesen Sie das angebrachte Handbuch sorgfältig bevor Sie mit dem Einweisungstest anfangen. Das Ziel dieses Onshore-Einweisungs DVD ist die Effektivität und Efficiency von den SGWU Anweisungen zu verbessern in den NAM Onshore Standorten.

ONSHORE & OFFICE
INSTRUCTIE // INSTRUCTION // EINWEISUNGONSHORE & OFFICE
INSTRUCTIE // INSTRUCTION // EINWEISUNG

MULTILANGUAGE VERSION NL UK DE

DVD

Standards voor professionals wees alert!



Planning

Planning

De Werkgroepen van HSElife UNIO zijn de motor achter het opstellen van uniforme en gestandaardiseerde HSE informatie. Zij stellen deze informatie per onderwerp beschikbaar in de vorm van HSE documentatie en videopresentaties.

De eerste uitgave bestond uit de folder, on-screen presentatie en videopresentatie op DVD over Benzeen, uitgegeven in het eerste kwartaal van 2012.

Onze planning voor 2012 en het eerste kwartaal van 2013 laat zien welke onderwerpen in deze periode door de Werkgroepen van HSElife UNIO wanneer worden besproken, voorbereid en uitgegeven. Voor het planning overzicht zie www.hselifeunio.com



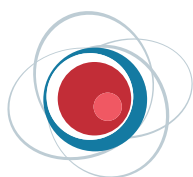
Deelnemende maatschappijen



HSElife UNIO wordt ondersteund door:



Meer informatie



thewatgroup

THE WAT GROUP BV
KLARENBEK
THE NETHERLANDS

P.O. BOX 23
7380 AA KLARENBEK
THE NETHERLANDS

PHONE: +31 (0)6 46 29 52 56 (7, 8, 9)
www.thewatgroup.com

Addendum

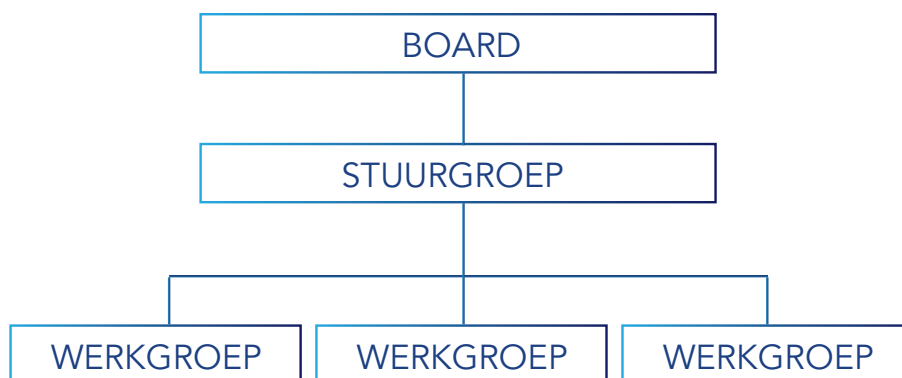
april 2015



Organisatie

Om de belangen van de verschillende deelnemende partijen gelijk te kunnen behartigen en zo eenduidig mogelijk te kunnen streven naar harmonisatie is de onderstaande HSElife UNIO organisatie ingesteld.

Organisatie



De organisatie bestaat uit een Board, een Stuurgroep en Werkgroepen, die HSELife UNIO in samenwerking met de The WAT Group verder ontwikkelen. De Board is belast met de strategische leiding over de samenwerking tussen de maatschappijen ten aanzien van HSELife UNIO. De kern van de organisatie is de Stuurgroep. De Stuurgroep is onder meer verantwoordelijk voor de input op de ontwikkeling van HSELife UNIO en afgeleide producten en/of materialen, welke mede door de Werkgroepen gerealiseerd worden.

Tot de taken van de Board behoren:

- Het bepalen van de Visie, Missie en Strategie ten aanzien van HSELife UNIO
- Het beheer en uitvoeren van het Strategisch Plan 2012-2020
- Communiceren met en betrekken van de relevante stakeholders (Nogepa, IRO, SodM, etc)
- Het opstellen en beheren van het jaarplan en budget
- Het opleveren van een financieel jaarverslag
- Het bepalen van de jaarlijkse financiële bijdrage
- Toezicht houden op de ontwikkeling van HSELife UNIO en de voortgang van de activiteiten

De Board bestaat uit een Voorzitter, Verslaglegger, Penningmeester en vertegenwoordigers van The WAT Group, de deelnemende Maatschappijen en Contractors, maximaal 6 personen. Board members worden aangesteld voor een periode van een jaar. Een nieuwe Board member wordt aan de Stuurgroep ter goedkeuring voorgesteld door de vertrekkende Board member .

Addendum april 2015

Organisatie

Tot de taken van de Stuurgroep behoren:

- Goedkeuren van het jaarplan en budget
- Het bepalen van agenda en planning
- Het coördineren van processen, activiteiten en producties
- Het managen van de HSElife UNIO Werkgroepen
- Het rapporteren aan de Board
- Het controleren van het financieel jaarverslag
- Het uitvoeren van een jaarevaluatie

De Stuurgroep bestaat uit een Voorzitter, Verslaglegger, Controller en vertegenwoordigers van The WAT Group, de deelnemende Maatschappijen, Contractors, de Board en van de actieve Werkgroepen.

Project Management

De The WAT Group neemt het projectmanagement van HSElife UNIO voor haar rekening. Daaronder valt onder meer de coördinatie binnen de Stuurgroep en de Board, de uitwerking en de technische ontwikkeling en het in stand houden en faciliteren van HSElife UNIO. Het communicatiecentrum is in handen van de The WAT Group en zij zal tevens de initiëring en productie van afgeleide producten en/of materialen verzorgen, alsmede advies en assistentie bij de implementatie daarvan op bedrijfsniveau. Ten behoeve van de samenwerking binnen HSElife UNIO heeft de The WAT Group een exclusief gebruiksrecht verleend aan de gezamenlijke participerende maatschappijen op alle in het kader van HSElife UNIO voor de Nederlandse Olie- en Gasindustrie ontwikkelde producten en/of materialen voor de duur van het bestaan van HSElife UNIO.

Werkgroepen

De Stuurgroep zal Werkgroepen oprichten die als taak hebben om per onderwerp uniforme en gestandaardiseerde HSE informatie of andere HSElife UNIO producten en/of materialen op te stellen. De deelnemers aan die werkgroepen worden per te behandelen onderwerp of project samengesteld en zijn afkomstig van de deelnemende maatschappijen, contractors en/of ingehuurd specialisten. Elke Werkgroep zal werken aan de hand van een door de Stuurgroep goedgekeurde 'Terms of Reference' (wie, wat, hoe, wanneer) en gebruik makend van de beschikbare HSElife UNIO templates.



Addendum

april 2015



Werkproces

Binnen de opzet en de structuur van de HSElife UNIO is de juiste modus gevonden waarbinnen alle ideeën die leven op het gebied van harmonisatie gerealiseerd kunnen worden. Hiertoe is onderstaand schema opgesteld om dit inzichtelijk te maken.

Werkproces



De kern van het werkproces is het Jaarplan / budget. Deze wordt opgesteld door de Stuurgroep en ter goedkeuring aangeboden aan de Board (oktober/november). Op basis hiervan worden vier keer per jaar door de The WAT Group een voortgangsrapport in de vorm van een ABCD ("Achievements, Benefits, Challenges en Do next") opgeleverd (april, juni, oktober en januari).

De Stuurgroep zal aan de hand van het jaarplan / budget en de ABCD's in januari een evaluatie uitvoeren van het afgelopen jaar, inclusief controle van het financieel verslag.

Aan het eind van het jaar wordt door de The WAT Group een Vergaderschema opgesteld en gedistribueerd aan de leden van de Board en de Stuurgroep. Zowel de Board als de Stuurgroep vergadert minimaal vier keer per jaar op de onderstaande momenten. In principe betreft het de eerste donderdag van de eerste maand van het kwartaal (Board) of de derde donderdag van de eerste maand van het kwartaal (Stuurgroep). Tevens is per vergadering de focus vastgelegd.

Board:

- Januari (opstellen jaarevaluatie / financiële verslag)
- April (toezicht op de activiteiten)
- Juli (informerende van de stakeholders)
- November (opstellen jaarplan / budget + bepalen van de jaarlijkse financiële bijdrage)

Stuurgroep:

- Januari (bespreken evaluatie)
- April (coördineren van de activiteiten)
- Juli (coördineren van de activiteiten)
- November (goedkeuren jaarplan / budget)

Het faciliteren van de vergaderingen wordt door de The WAT Group verzorgd. De agenda en Pre-Reads van de vergaderingen worden uiterlijk 1 week voorafgaande aan de vergadering gedistribueerd en de Minutes of meeting (inclusief actielijst) worden binnen 2 weken na afloop van de vergadering gedistribueerd. Zowel de agenda / pre-Reads als de minutes of meeting worden op een herkenbare, eenduidige, consistente manier opgesteld.



BEING THE SAFEST DUTCH INDUSTRY BY ACHIEVING INCIDENT FREE OPERATIONS



HSELIFE **U** **n** **i** **o** TM

THE NATIONAL OIL & GAS STANDARD FOR PROFESSIONALS

Strategisch Plan → 2012-2017